Нормативные правовые акты по охране труда,

вступающие в действие в 2023 году

1. **01.01.2023 вступает в силу**[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2183) «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Работодателям необходимо пересмотреть инструкции по охране труда на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание уделите структуре новых инструкций.

1. **С 01.03.2023вступают в силу:**
   1. Положения пунктов 78, 99, 104-116, 118-119 [Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знания требований охраны труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Руководители, преподаватели, комиссия обучающей организации, специалисты по охране труда, а также нам обещано, что и комиссия работодателей будут проходить проверку знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

* 1. [Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207070002) «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Работодателям необходимо пересмотреть Положение, где расписана процедура расследования и учета профзаболеваний работников (это либо само Положение о расследовании и учете профзаболеваний работников, либо раздел Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) касаемо процесса расследования и учета профзаболеваний работников.

* 1. [Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210170042) «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Если у работодателя присутствуют рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении спецоценки, то необходимо пересмотреть процедуру проведения спецоценки (это либо само Положение о порядке проведения спецоценки либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения спецоценки).

* 1. [Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211280005#:~:text=%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9,%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80) «Об утверждении особенностей проведения СОУТ рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

Если ваша организация относится к микропредприятию и осуществляет определенный в приказе вид деятельности, то необходимо пересмотреть процедуру проведения спецоценки (это либо само Положение о порядке проведения спецоценки либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения спецоценки).

**3. С 01.09.2023 начинают действовать:**

3.1. [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290039) «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Работодателю необходимо обновить раздел в Положении о СУОТ, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и распределить обязанности и ответственность между должностными лицами, внести изменения в инструкции по охране труда, потому что появляются новые обязанности у работника (например, информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, размер одежды, обуви); возвратить СИЗ в случае утраты защитных средств, при их порче, при истечении срока эксплуатации, при увольнении).

3.2. [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290045) «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Работодателю необходимо разработать/актуализировать нормы выдачи СИЗ и смывающих средств на основе Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств по профессиям. Если в ЕТН не будет указана профессия ваших работников, руководствуйтесь результатами СОУТ, оценки профрисков, требований правил по охране труда, санитарных правил и т.п.

Но, работодатель вправе и дальше пользоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ до 31.12.2024.